

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD REKTORA WARSZAWSKIEGO UNIwersYTETU MEDYCZNEGO NAUCZYCIELOM AKADEMICKIM

§ 1.

Regulamin określa zasady i tryb przyznawania nagród Rektora, o których mowa w art. 155 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. nr 164 poz. 1365 z późn. zm.), zwanych dalej "nagrodami".

§ 2.

1. Rektor corocznie przyznaje nauczycielom akademickim nagrody za:
 - 1) osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne,
 - 2) specjalne osiągnięcia na rzecz Uczelni,
 - 3) całokształt dorobku,z własnej inicjatywy albo w trybie określonym w niniejszym regulaminie.
2. Nagrody mają charakter indywidualny lub zespołowy, z tym że nagrody za osiągnięcia organizacyjne, specjalne osiągnięcia na rzecz Uczelni albo za całokształt dorobku mają charakter indywidualny.
3. Nagroda może być przyznana za rezultaty pracy uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym, z wyjątkiem nagród za całokształt dorobku oraz z zastrzeżeniem § 8.

§ 3.

Nagrody przyznawane są w szczególności za:

- 1) oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe - udokumentowane publikacjami naukowymi, monografiami lub patentami mającymi istotny wpływ na stan wiedzy i kierunki dalszych badań - afiliowane przez Uczelnię,
- 2) wyróżnione i opublikowane rozprawy doktorskie i poparte przez właściwą radę wydziału rozprawy habilitacyjne;
- 3) kształcenie kadr naukowych potwierdzone podejmowaniem zainicjowanej problematyki badawczej przez innych pracowników nauki;
- 4) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów, przewodników metodycznych albo programów nauczania;
- 5) osiągnięcia organizacyjne, w tym konkretne działania, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej, wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych;
- 6) specjalne osiągnięcia na rzecz rozwoju, promocji, kształtowania wizerunku lub zachowania historii Uczelni,

7) całokształt dorobku.

§ 4.

1. Nagrodę finansową może otrzymać nauczyciel akademicki, dla którego Uczelnia jest podstawowym miejscem pracy, zatrudniony w dniu 1 marca roku, w którym przyznawana jest nagroda.
2. Osoba, nie spełniająca warunku określonego w pkt. 1, może otrzymać dyplom.

§ 5.

1. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego, określonego w przepisach o wynagradzaniu nauczycieli akademickich obowiązujących w dniu 1 stycznia roku, w którym przyznano nagrodę.
2. Wysokość nagrody, zależnie od jej charakteru i stopnia, wynosi:
 - 1) nagroda indywidualna:
 - a) I stopnia – czterokrotność stawki,
 - b) II stopnia – dwuipółkrotność stawki,
 - c) III stopnia – półtorakrotność stawki;
 - 2) nagroda zespołowa:
 - a) I stopnia – do ośmiokrotności stawki,
 - b) II stopnia – do sześciokrotności stawki,
 - c) III stopnia – do trzykrotności stawki,
 - 3) nagroda specjalna Rektora – do sześciokrotności stawki,
 - 4) nagroda za całokształt dorobku – do ośmiokrotności stawki.
3. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 2, zaokrągla się do pełnych setek złotych.

§ 6.

Podział przyznanej nagrody zespołowej pomiędzy członków zespołu, uzależniony jest od wkładu pracy poszczególnych osób z tym, że wysokość nagrody finansowej dla jednego członka zespołu nie może przekroczyć wysokości nagrody indywidualnej tego samego stopnia.

§ 7.

1. W danym roku nauczycielowi akademickiemu może być przyznana tylko jedna nagroda finansowa ministra lub rektora za to samo osiągnięcie.
2. W przypadku uzyskania kilku różnych nagród rektora (naukowych, dydaktycznych, organizacyjnych, specjalnych), nauczyciel akademicki otrzymuje nagrodę finansową o najwyższej wartości, natomiast

pozostałe nagrody otrzymuje w formie dyplomu.

§ 8.

W przypadku nieotrzymania nagrody ministra, wniosek o nagrodę ministra zostaje przekazany Rektorowi.

§ 9.

1. Wnioski o nagrody składane są zgodnie z wzorami określonymi odpowiednio w załącznikach nr 1 i 2 przez kierowników jednostek organizacyjnych albo Prodziekanów do właściwego Dziekana, a w przypadku jednostek ogólnouczeniowych do Prorektora ds. Kadr, w terminie do dnia 10 marca.
2. Dziekan/Prorektor ds. Kadr sprawdza wnioski pod względem formalnym i merytorycznym. Wnioski, które nie spełniają wymagań określonych w Regulaminie, zwracane są wnioskodawcom w celu uzupełnienia lub skorygowania błędów.
3. Sprawdzone wnioski przekazywane są odpowiednio do:
 - 1) Senackiej Komisji ds. Nauki – w przypadku wniosków o nagrodę naukową
 - 2) Senackiej Komisji ds. Dydaktyki – w przypadku wniosków o nagrodę dydaktyczną
 - 3) Rektorskiej Komisji ds. Nagród i Odznaczeń – w przypadku wniosków o nagrodę organizacyjną, nagrodę specjalną Rektora lub nagrodę za całokształt dorobku
w terminie do dnia 31 marca.
4. Senacka Komisja ds. Nauki oraz Senacka Komisja ds. Dydaktyki oceniają złożone wnioski o nagrody naukowe i dydaktyczne. Uwzględniając kryteria określone w regulaminie, proponują kwalifikację wniosków do nagrody: I, II lub III stopnia. Zaopiniowane wnioski przekazują do Rektorskiej Komisji ds. Nagród i Odznaczeń w terminie do dnia 30 kwietnia.
5. Rektorska Komisja ds. Nagród i Odznaczeń opiniuje wszystkie złożone wnioski i przedstawia je Rektorowi w terminie do dnia 30 maja.
6. Informacje na temat przyznanych nagród Rektora ogłaszane są publicznie.
7. O przyznaniu nagrody nauczyciel akademicki jest informowany na piśmie.

II. Szczegółowe zasady przyznawania nagród za osiągnięcia naukowe

§ 10.

1. Do nagrody naukowej mogą pretendować tylko prace wcześniej nie nagrodzone nagrodą Rektora bądź Ministra.
2. Publikacje zgłoszone do nagrody w latach poprzednich nie mogą być przedmiotem ubiegania się o nagrodę indywidualną w latach następnych.
3. Nagrody naukowe nie są przyznawane za:
 - 1) publikacje będące wynikiem międzynarodowych wielośrodkowych badań klinicznych, jeżeli kandydat nie jest wymieniony jako współautor pracy,
 - 2) autorstwo podręczników i skryptów.

§ 11.

Do wniosku o przyznanie nagrody naukowej należy dołączyć komplet wskazanych we wniosku dokumentów oraz potwierdzone przez Bibliotekę Główną Uczelni oświadczenie o wysokości wskaźników oddziaływania (Impact Factor) czasopism, w których zostały zamieszczone wymienione we wniosku publikacje.

§ 12.

1. Do nagrody indywidualnej może być przedstawiona:
 - 1) praca opublikowana w ciągu ostatniego roku kalendarzowego poprzedzającego złożenie wniosku w czasopiśmie posiadającym wskaźnik oddziaływania (Impact Factor),
 - 2) praca doktorska wyróżniona i opublikowana w ciągu roku kalendarzowego poprzedzającego złożenie wniosku.
2. Do nagrody zespołowej może być przedstawiona:
 - 1) jedna praca opublikowana w ciągu ostatniego roku kalendarzowego w czasopiśmie posiadającym wskaźnik oddziaływania (Impact Factor) w wysokości co najmniej 4,
 - 2) cykl prac, opublikowanych w ciągu ostatnich dwóch lat kalendarzowych poprzedzających rok złożenia wniosku, z których przynajmniej jedna powinna być opublikowana w czasopiśmie posiadającym wskaźnik oddziaływania (Impact Factor) w wysokości co najmniej 1,8 a sumaryczny wskaźnik oddziaływania w wysokości nie mniej niż 4, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Jedna z osób kandydujących do nagrody, o której mowa w ust. 2 pkt 2, musi być współautorem wszystkich, a każda z pozostałych współautorem co najmniej połowy przedstawionych do nagrody prac.
4. Stopień nagrody zależy od wysokości uzyskanego sumarycznego wskaźnika oddziaływania.

§ 13 .

1. Do nagrody indywidualnej mogą być zgłaszane:
 - 1) publikacje, dla których kandydat do nagrody jest jedynym autorem publikacji.
 - 2) prace oparte na osiągnięciach we wspólnych publikacjach, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.
2. Jeżeli wniosek oparty jest na wspólnych publikacjach powinien zawierać pisemną zgodę współautorów na przyznanie osobie wymienionej we wniosku nagrody indywidualnej.
3. Jeżeli współautorami pracy są osoby nie zatrudnione w Uczelni, wnioskodawca zobowiązany jest sprecyzować czy wnioskuje o nagrodzenie tych osób dyplomami honorowymi.

§ 14 .

1. Publikacje wielu autorów są kwalifikowane do nagród zespołowych i wymagają określenia przez kierownika kliniki/zakładu udziału procentowego każdego ze współautorów.
2. Wskazanie udziału procentowego każdego ze współautorów jest konieczne również wtedy, gdy współautorzy publikacji nie mogą być beneficjentem w danej nagrodzie, ponieważ są wytypowani do innej nagrody (Rektora lub Ministra) lub nie spełniają warunku określonego w § 4 ust. 1 regulaminu.
3. Minimalny udział w nagrodzie zespołowej nie może być mniejszy niż 20%.

§ 15 .

1. Senacka Komisja ds. Nauki ocenia zgodność złożonych wniosków z kryteriami określonymi w regulaminie i uwzględniając wysokość sumarycznego wskaźnika oddziaływania, ustala listę rankingową nagród (nagrody I, II, III stopnia).
2. Wnioski, które nie spełniają wymagań określonych w Regulaminie, zwracane są odpowiednio Dziekanom lub Prorektorowi ds. Kadr w celu wyjaśnienia niezgodności.

III. Szczegółowe zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne

§ 16.

1. Do nagrody dydaktycznej mogą pretendować osiągnięcia tylko z poprzedniego roku kalendarzowego.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach - np. kiedy publikacja składa się z kilku części i była ogłaszana w kolejnych latach, dopuszczalne jest składanie wniosku o nagrodę za całość dokonania, pod warunkiem, że poszczególne części tego dokonania nie pretendowały w poprzednich latach do nagrody.

§ 17.

Wyróżnia się następujące kategorie, w których przyznawane są nagrody:

- 1) podręczniki, monografie, skrypty lub przewodniki dydaktyczne,
- 2) multimedialne materiały dydaktyczne, opracowania własnych stron internetowych, bazy danych służące dydaktyce,
- 3) wprowadzanie nowych form zajęć dydaktycznych z zastosowaniem samodzielnie opracowanych programów dydaktycznych,
- 4) opracowywanie nowych programów nauczania, przygotowywanie materiałów do nauczania w wypadku istotnych zmian w programach,
- 5) zorganizowanie studiów podyplomowych oraz kursów dokształcających,
- 6) prowadzenie studenckich kół naukowych,
- 7) działalność organizatorska, w tym w Radach Pedagogicznych oraz przygotowanie zjazdów i konferencji z czynnym uczestnictwem studentów.

§ 18.

1. Wniosek o nagrodę zespołową musi zawierać kompletną listę autorów oraz wskazywać udział procentowy każdej osoby w wykonanym dziele, proporcjonalnie do wkładu pracy, przy czym udział ten nie może być mniejszy niż 10%.
2. Wskazanie udziału procentowego każdego ze współautorów jest konieczne również wtedy, gdy współautorzy pracy nie mogą być beneficjentem w danej nagrodzie, ponieważ są wytypowani do innej nagrody (Rektora lub Ministra) lub nie spełniają warunku określonego w § 4 ust. 1 regulaminu.
3. Jeżeli współautorami pracy są osoby nie zatrudnione w Uczelni, wnioskodawca zobowiązany jest sprecyzować czy wnioskuje o nagrodzenie tych osób dyplomami honorowymi.

§ 19 .

Senacka Komisja ds. Dydaktyki ustala listę rankingową nagród (nagrody I, II, III stopnia).